

## L'ORCHESTRATEUR

### Stratégie des Ressources humaines

#### Pourquoi ?

Pour identifier les possibilités d'optimisation au niveau RH.

#### Durée :

3 heures, mais peut être ajustée selon vos besoins spécifiques

#### Comment :

En procédant à une ou plusieurs des actions suivantes, selon vos besoins spécifiques :

- Optimiser le rendement de vos employés (moins d'efforts, plus de résultats)
- Retenir la main-d'œuvre qualifiée (bâter avec les « tops »)
- Optimiser la gestion du personnel au quotidien
- Développer et planifier la relève afin d'assurer la pérennité de votre entreprise

#### Et puis après ?

- Repartir la stratégie appropriée et les actions prioritaires à effectuer
- Consulter les fiches de nos services complémentaires, selon les actions prioritaires qui auront été identifiées lors de l'atelier



- Chaque atelier est adapté à la réalité de l'organisation, au nombre de participants et en fonction des résultats recherchés
- Le format de nos ateliers :
  - favorise la créativité et permet de voir votre entreprise sous différents angles
  - accélère la création et l'intégration des différentes solutions identifiées via les exercices effectués

#### SERVICES COMPLÉMENTAIRES

##### ATELIERS CRÉATIFS

- Le Diagnostic : Analyse stratégique
- Le Télescope : Réflexion et Orientation stratégique
- Le Provocateur de mouvement : Stratégies de transformation
- Le Connecteur : Team Building
- L'Attractif : Rétention et Attrait de la main-d'œuvre & Développement de la relève
- L'Éclaireur : Prendre conscience de soi
- Le Facilitateur : Prendre conscience des autres

##### FORMATIONS

- Bien gérer son changement
- Développer son leadership
- Développer ses compétences de gestion
- Mieux communiquer pour optimiser son efficacité
- Découvrir l'agilité
- Devenir agile
- Gérer son rendement
- Apprivoiser la gestion des conflits au travail
- Gérer ses priorités
- Identifier et améliorer vos processus

##### COACHING ET ACCOMPAGNEMENT

- Coaching individuel
- Coaching d'équipe

##### ÉVÈNEMENT

- Lac-à-l'épaule