

## PROFIL D'ÉQUIPE – PRENDRE CONSCIENCE DES AUTRES

### Pourquoi ?

Pour permettre à tous les membres d'une équipe de comprendre les différentes dynamiques présentes dans celle-ci afin de faciliter des prises de consciences menant à une meilleure communication et à une cohésion d'équipe bonifiée selon les motivations et les couleurs de chacun.

### Durée :

4 heures

### Comment :

- Analyse de profil NOVA (préférences comportementales, compétences, motivations et type psychologique d'une personne)
- Souligner les talents naturels et motivations communes
- Identifier les écarts potentiels de perception
- Juxtaposer les styles de communication, les préférences cognitives, les habiletés naturelles et les styles de leadership
- Exposer les différences fondamentales entre chaque membre de l'équipe

### Et puis après ?

- Repartir avec une analyse complète et détaillée du profil de l'équipe
- Favoriser des passages à l'action individuellement et en équipe suite aux prises de consciences soulevées
- Consulter les fiches de nos services complémentaires, selon les actions prioritaires qui auront été identifiées lors de l'atelier



- Chaque atelier est adapté à la réalité de l'organisation, au nombre de participants et en fonction des résultats recherchés
- Le format de nos ateliers :
  - favorise la créativité et permet de voir votre entreprise sous différents angles
  - accélère la création et l'intégration des différentes solutions identifiées via les exercices effectués

### SERVICES COMPLÉMENTAIRES

#### ATELIERS CRÉATIFS

- Le Diagnostic: Analyse stratégique
- Le Télescope: Réflexion et Orientation stratégique
- Le Provocateur de mouvement: Stratégies de transformation
- Le Connecteur: Team Building
- L'Orchestrateur: Stratégie des ressources humaines
- L'Attractif: Rétention et Attrait de la main-d'œuvre & Développement de la relève

#### FORMATIONS

- Bien gérer son changement
- Développer son leadership
- Développer ses compétences de gestion
- Mieux communiquer pour optimiser son efficacité
- Découvrir l'agilité
- Devenir agile
- Gérer son rendement
- Apprivoiser la gestion des conflits au travail
- Gérer ses priorités
- Identifier et améliorer vos processus clés

#### COACHING ET ACCOMPAGNEMENT

- Coaching individuel
- Coaching d'équipe
- Profil NOVA
  - Individuel – Prendre conscience de soi

#### ÉVÈNEMENT

- Lac-à-l'épaule